

9. Alter & Generationen

Episode 3: Ältere Erwerbstätige - Ageism in der Arbeit

Dr. Moritz Heß

Wissenschaftlicher Mitarbeiter

SOCIUM Forschungszentrum Ungleichheit und Sozialpolitik,
Universität Bremen

Lernziele

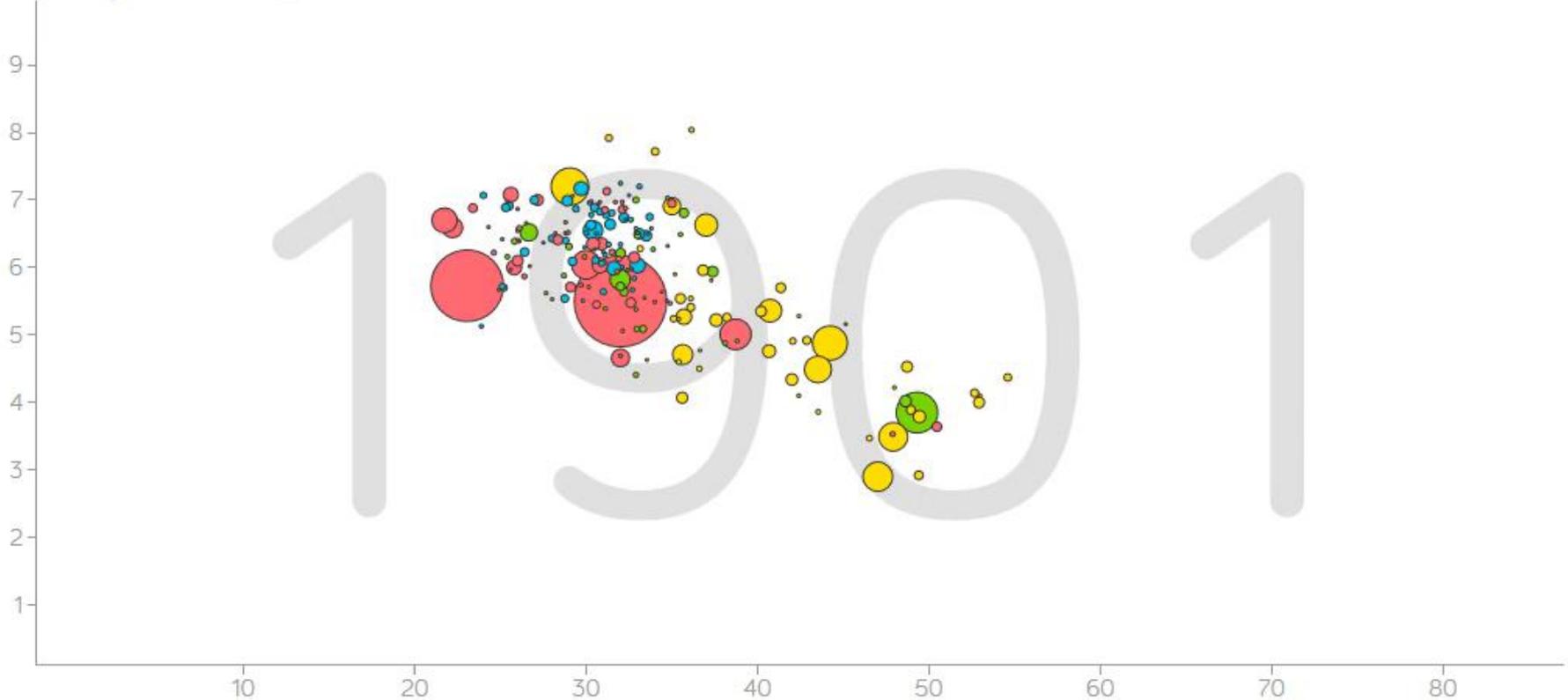
1. Erwerb von Kenntnissen zur demographischen Alterung und deren Folgen
2. Grundverständnis zum Begriff Ageism
3. Grundverständnis zur Thematik Ageism in der Arbeitswelt

Aufbau

- Demographische Alterung
- Was ist Ageism
- Ageism in der Arbeitswelt
 - Ältere Erwerbstätige
 - Ageism und ältere Erwerbstätige
 - Ageism und ältere Arbeitslose
- Zusammenfassung

Demographische Alterung (1)

Babies per woman ?



Life expectancy, years ?

DATA DOUBTS

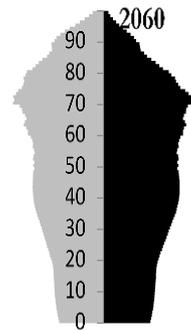
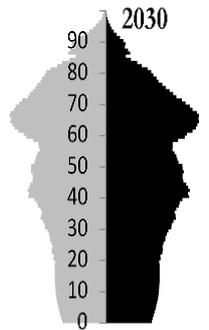
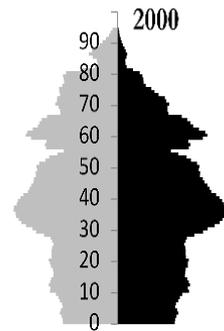
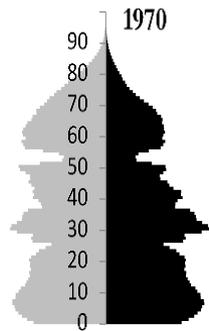
Quelle: gapminder.org

Demographische Alterung (2)



Quelle: statis.de, eigene Berechnung

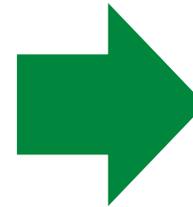
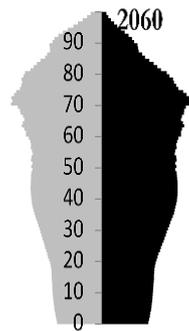
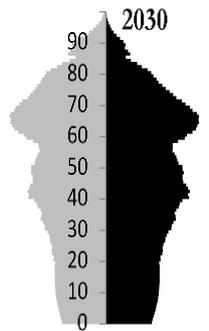
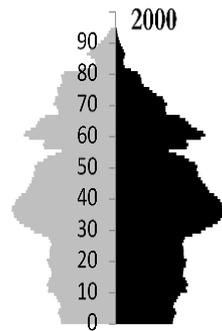
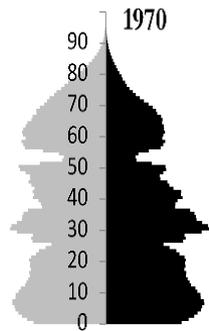
Demographische Alterung (2)



Bildquelle: www.pixabay.com

Quelle: statistik.de, eigene Berechnung

Demographische Alterung (2)



Bildquelle: www.pixabay.com

Quelle: statis.de, eigene Berechnung

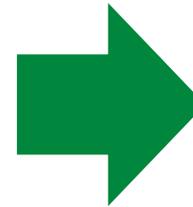
Demographische Alterung (2)



Quelle: statis.de, eigene Berechnung



Bildquelle: www.pixabay.com



Bildquelle:
https://de.wikipedia.org/wiki/D%C3%B6ner_Kebab#/media/Datei:D%C3%B6ner_kebab_slicing.jpg

Demographische Alterung (3)

- Die demographische Alterung hat Folgen für unsere Gesellschaft, da die Zahl der älteren Menschen steigt, absolut und relativ.

Demographische Alterung (3)

- Die demographische Alterung hat Folgen für unsere Gesellschaft, da die Zahl der älteren Menschen steigt, absolut und relativ.
- So zeigen Zahlen und Prognosen des Statistischen Bundesamts (2015), dass das Medianalter zwischen 1970 und 2060 deutlich gestiegen ist und weiter steigen wird. Das Medianalter ist das Alter, bei dem 50% der Bevölkerung jünger und 50% älter sind.

Demographische Alterung (3)

- Die demographische Alterung hat Folgen für unsere Gesellschaft, da die Zahl der älteren Menschen steigt, absolut und relativ.
- So zeigen Zahlen und Prognosen des Statistischen Bundesamts (2015), dass das Medianalter zwischen 1970 und 2060 deutlich gestiegen ist und weiter steigen wird. Das Medianalter ist das Alter, bei dem 50% der Bevölkerung jünger und 50% älter sind.
- Medianalter:
 - 1970: 33,8
 - 2000: 39,6
 - 2030: 47,6
 - 2060: 50,5

Ageism (1)

- Durch die zunehmende Zahl Älterer rückt das Thema Ageism in den Fokus von Wissenschaft, Politik und Gesellschaft.

Ageism (1)

- Durch die zunehmende Zahl Älterer rückt das Thema Ageism in den Fokus von Wissenschaft, Politik und Gesellschaft.
- Ageism wird definiert als „Vorurteile einer Altersgruppe gegenüber einer Altersgruppe“ (Butler 1969: 243) (“prejudice by one age group against another age group” im englischen Original)

Ageism (1)

- Durch die zunehmende Zahl Älterer rückt das Thema Ageism in den Fokus von Wissenschaft, Politik und Gesellschaft.
- Ageism wird definiert als „Vorurteile einer Altersgruppe gegenüber einer Altersgruppe“ (Butler 1969: 243) (“prejudice by one age group against another age group” im englischen Original)
- Ageism ist in Europa die am meisten erfahrene Form der Diskriminierung (Ayalon 2014: 499)

Ageism (2)

- Ageism findet in fast allen Lebensbereichen statt (Ayalon & Tesch-Römer 2018: 109):
 - Arbeitsmarkt
 - Gesundheitssystem
 - Medien
 - Finanzsystem
 - ...

Ageism in der Arbeitswelt (1)

- Die Zahl der älteren Erwerbstätigen ist in Deutschland in den letzten 15 Jahren deutlich gestiegen. Gründe hierfür sind (Hess 2016: 152):

Ageism in der Arbeitswelt (1)

- Die Zahl der älteren Erwerbstätigen ist in Deutschland in den letzten 15 Jahren deutlich gestiegen. Gründe hierfür sind (Hess 2016: 152):
 - Generell robuste Entwicklung des Arbeitsmarktes

Ageism in der Arbeitswelt (1)

- Die Zahl der älteren Erwerbstätigen ist in Deutschland in den letzten 15 Jahren deutlich gestiegen. Gründe hierfür sind (Hess 2016: 152):
 - Generell robuste Entwicklung des Arbeitsmarktes
 - Kohorteneffekte

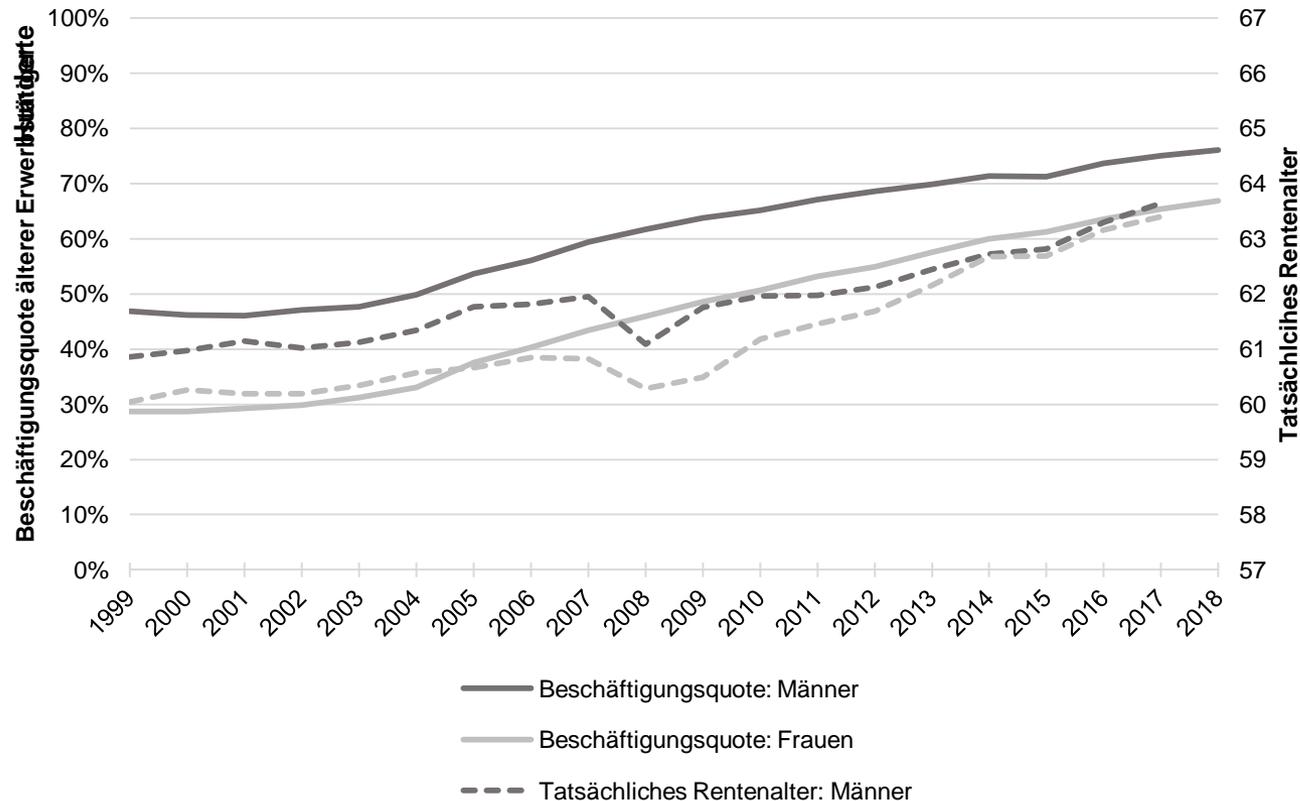
Ageism in der Arbeitswelt (1)

- Die Zahl der älteren Erwerbstätigen ist in Deutschland in den letzten 15 Jahren deutlich gestiegen. Gründe hierfür sind (Hess 2016: 152):
 - Generell robuste Entwicklung des Arbeitsmarktes
 - Kohorteneffekte
 - Generell gestiegene Frauenerwerbstätigkeit

Ageism in der Arbeitswelt (1)

- Die Zahl der älteren Erwerbstätigen ist in Deutschland in den letzten 15 Jahren deutlich gestiegen. Gründe hierfür sind (Hess 2016: 152):
 - Generell robuste Entwicklung des Arbeitsmarktes
 - Kohorteneffekte
 - Generell gestiegene Frauenerwerbstätigkeit
 - Renten- und Arbeitsmarktreformen

Ageism in der Arbeitswelt (2)



Quelle: Rentenalter OCED, Beschäftigungsquote Labour Force Survey, eigene Berechnung



Universität
Bremen

Das Thema Ageism im Arbeitsmarkt ist von hoher Relevanz

eGeneral Studies: Diversity-Kompetenzen



Ageism in der Arbeitswelt (3)

- Ältere Erwerbstätige erfahren viele Stereotypen in der Arbeitswelt (Naegele et al. 2018). Sie werden als
 - weniger produktiv
 - weniger anpassungsfähig
 - anfälliger für Krankheiten, *aber auch als*
 - erfahrener
 - verlässlicher

im Vergleich zu jüngeren Erwerbstätigen von Vorgesetzten und Kollegen*innen wahrgenommen.

Ageism in der Arbeitswelt (4)

- Ältere werden in der Arbeitswelt diskriminiert (Stypińska & Nikander 2018). Beispiele sind

Ageism in der Arbeitswelt (4)

- Ältere werden in der Arbeitswelt diskriminiert (Stypińska & Nikander 2018). Beispiele sind
 - Verweigerte Beförderungen

Ageism in der Arbeitswelt (4)

- Ältere werden in der Arbeitswelt diskriminiert (Stypińska & Nikander 2018). Beispiele sind
 - Verweigerte Beförderungen
 - Ausschluss von Weiterbildungen

Ageism in der Arbeitswelt (4)

- Ältere werden in der Arbeitswelt diskriminiert (Stypińska & Nikander 2018). Beispiele sind
 - Verweigerte Beförderungen
 - Ausschluss von Weiterbildungen
 - Zwangsverrentungen

Ageism in der Arbeitswelt (4)

- Ältere werden in der Arbeitswelt diskriminiert (Stypińska & Nikander 2018). Beispiele sind
 - Verweigerte Beförderungen
 - Ausschluss von Weiterbildungen
 - Zwangsverrentungen

aufgrund eines fixen chronologischen Alters, unabhängig von der tatsächlichen Leistungsfähigkeit einer Person.

Ageism in der Arbeitswelt (5)

Ältere Arbeitslose sind eine Gruppe, die besonders stark Altersdiskriminierung erfährt bei der Suche nach einer neuen Beschäftigung (Naegele et al. 2019: 1).

- Sie sind länger arbeitslos
- Sie bekommen Fort- und Weiterbildungen seltener angeboten
- Sie werden seltener zu Vorstellungsgesprächen eingeladen
 - In einem Diskriminierungsexperiment zeigt sich, dass ältere Bewerber*innen in Deutschland eine um 28 Prozentpunkte niedrigere Antwortrate auf Bewerbungen haben (Riach 2015: 613).

Ageism in der Arbeitswelt (6)

Was können wir tun, um Ageism zu verringern (Naegele et al. 2018: 87)?

Ageism in der Arbeitswelt (6)

Was können wir tun, um Ageism zu verringern (Naegele et al. 2018: 87)?

- Anerkennen, dass Ageism ein wichtiges Thema ist

Ageism in der Arbeitswelt (6)

Was können wir tun, um Ageism zu verringern (Naegele et al. 2018: 87)?

- Anerkennen, dass Ageism ein wichtiges Thema ist
- Eine Arbeitsatmosphäre schaffen, die frei von (Alters)diskriminierung ist

Ageism in der Arbeitswelt (6)

Was können wir tun, um Ageism zu verringern (Naegele et al. 2018: 87)?

- Anerkennen, dass Ageism ein wichtiges Thema ist
- Eine Arbeitsatmosphäre schaffen, die frei von (Alters)diskriminierung ist
- Betriebliche Maßnahmen implementieren; Beispiele sind:
 - Eine altersdiskriminierungsfreie Sprache

Ageism in der Arbeitswelt (6)

Was können wir tun, um Ageism zu verringern (Naegele et al. 2018: 87)?

- Anerkennen, dass Ageism ein wichtiges Thema ist
- Eine Arbeitsatmosphäre schaffen, die frei von (Alters)diskriminierung ist
- Betriebliche Maßnahmen implementieren; Beispiele sind:
 - Eine altersdiskriminierungsfreie Sprache
 - Altersgemischte Teams

Ageism in der Arbeitswelt (6)

Was können wir tun, um Ageism zu verringern (Naegele et al. 2018: 87)?

- Anerkennen, dass Ageism ein wichtiges Thema ist
- Eine Arbeitsatmosphäre schaffen, die frei von (Alters)diskriminierung ist
- Betriebliche Maßnahmen implementieren; Beispiele sind:
 - Eine altersdiskriminierungsfreie Sprache
 - Altersgemischte Teams
- Dabei muss beachtet werden, dass es nicht die *eine* Lösung für alle gibt, sondern für jeden Betrieb individuelle Lösungen entwickelt werden sollten

Ageism in der Arbeitswelt (6)

Was können wir tun, um Ageism zu verringern (Naegele et al. 2018: 87)?

- Anerkennen, dass Ageism ein wichtiges Thema ist
- Eine Arbeitsatmosphäre schaffen, die frei von (Alters)diskriminierung ist
- Betriebliche Maßnahmen implementieren; Beispiele sind:
 - Eine altersdiskriminierungsfreie Sprache
 - Altersgemischte Teams
- Dabei muss beachtet werden, dass es nicht die *eine* Lösung für alle gibt, sondern für jeden Betrieb individuelle Lösungen entwickelt werden sollten
- Betriebliche Maßnahmen sollten von Initiativen auf der staatlichen Ebene flankiert werden

Zusammenfassung

- Der demographische Wandel wird mit dazu führen, dass die Zahl der älteren Erwerbstätigen steigen wird
- Dadurch rückt das Thema Ageism in der Arbeitswelt in den Fokus
- Ageism findet in vielen Bereichen der Arbeitswelt statt

Literatur und weiterführende Quellen

- Ayalon, L., & Tesch-Römer, C. (2018). Introduction to the Section: On the Manifestations and Consequences of Ageism. In *Contemporary perspectives on ageism* (pp. 109-114). Springer, Cham.
- Ayalon, L. (2014). Perceived age, gender, and racial/ethnic discrimination in Europe: results from the European social survey. *Educational Gerontology*, 40(7), 499-517.
- Butler, R. N. (1969). Age-ism: Another form of bigotry. *The gerontologist*, 9(4), 243-246.
- Hess, M. (2016). Germany: A successful reversal of early retirement?. In *Delaying Retirement* (pp. 147-169). Palgrave Macmillan, London.
- Naegele, L., De Tavernier, W., Hess, M., & Frerichs, F. (2019). A tool to systematise discrimination in labour market integration. *International Journal of Manpower*. [Online First].
- Naegele, L., De Tavernier, W., & Hess, M. (2018). Work environment and the origin of ageism. In *Contemporary perspectives on ageism* (pp. 73-90). Springer, Cham.
- Riach, P. A. (2015). A field experiment investigating age discrimination in four European labour markets. *International Review of Applied Economics*, 29(5), 608-619.
- Statistisches Bundesamt (2015). *Bevölkerung Deutschlands bis 2060 - 13. koordinierte Bevölkerungsvorausberechnung*. Statistisches Bundesamt, Wiesbaden.
- Stypińska, J., & Nikander, P. (2018). Ageism and age discrimination in the labour market: A macrostructural perspective. In *Contemporary perspectives on ageism* (pp. 91-108). Springer, Cham.
- https://www.antidiskriminierungsstelle.de/DE/ThemenUndForschung/Alter/Alter_node.html