

# „Einführung in die Betriebswirtschaftslehre“

## 5. Wie funktioniert ein Unternehmen im Innenverhältnis?

Prof. Dr. Jörg Freiling

Lehrstuhl für Mittelstand, Existenzgründung und Entrepreneurship



# „Einführung in die Betriebswirtschaftslehre“




## 5.7.1.1 Führung und interne Governance - Leadership-Modelle I

Prof. Dr. Jörg Freiling

Lehrstuhl für Mittelstand, Existenzgründung und Entrepreneurship



# Lernziele

-  Terminologische Einordnung (und Abgrenzung von Entrepreneurship und Management)
-  Kennenlernen von Führungsstilen
-  Verstehen, welche Führungsstile in welchen Situationen warum geeignet sind



# Grundlegende Einordnung von Leadership



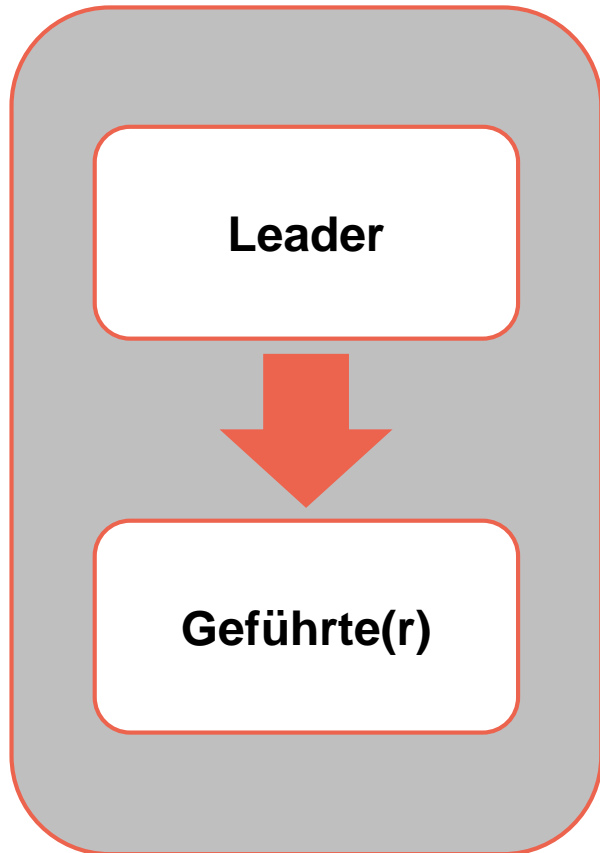
# Was ist Leadership?

## Leadership...

- ... ist eine Fähigkeit,
- ... beruht darauf, Menschen einzeln und/oder in Gruppen eine Orientierungsrichtung zu vermitteln, die für die Organisation nützlich und sinnvoll ist,
- ... ist die Kunst, die Richtung so vorzugeben, dass sich Leader und Geführte damit identifizieren können (Gefühl beidseitiger Sinnggebung),
- ... beinhaltet – in Abgrenzung zum Management – das Vermitteln neuer Horizonte und den Aufbau kreativer Spannung (visionär),
- ... ist abhängig vom Charakter und vom Einfühlungsvermögen des Leaders, der durch seine Persönlichkeit in Interaktion mit den Geführten die gewünschte Wirkung entfalten kann.

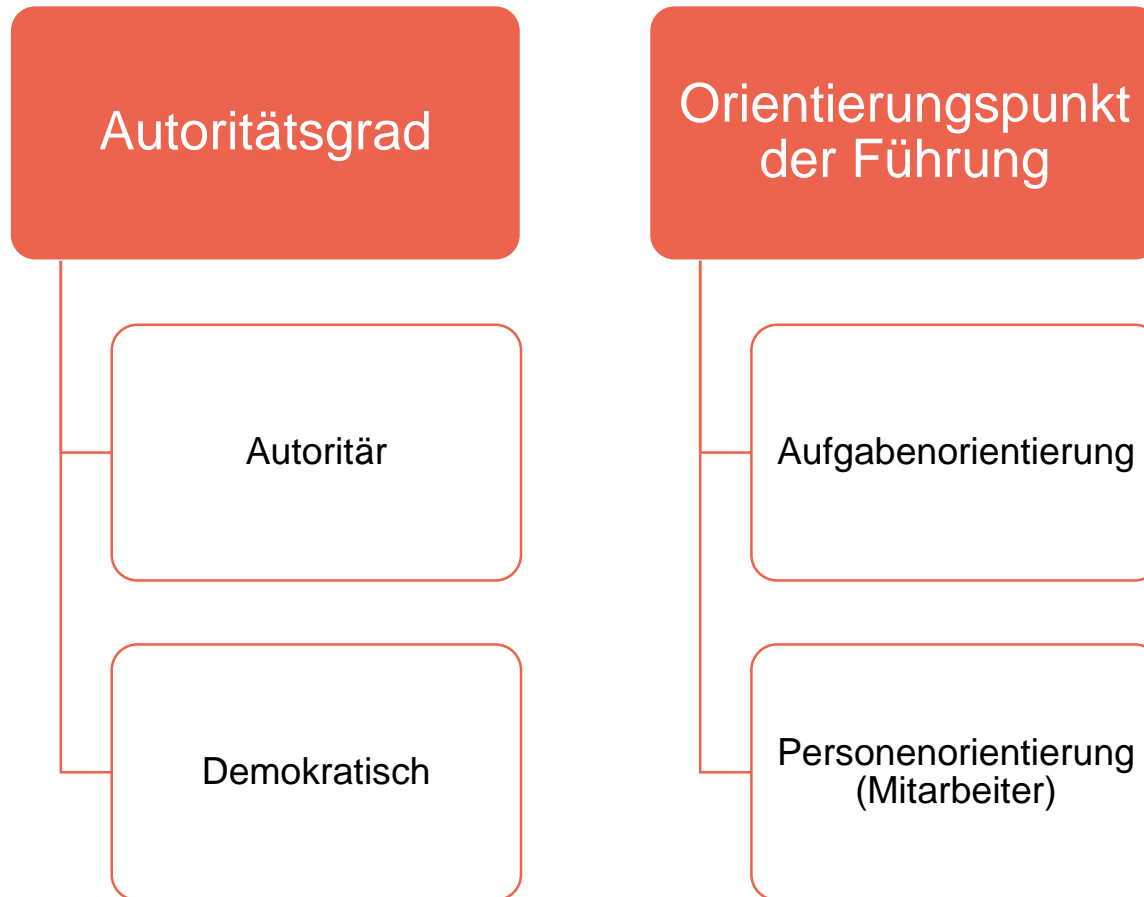


## Fragen zu Leadership

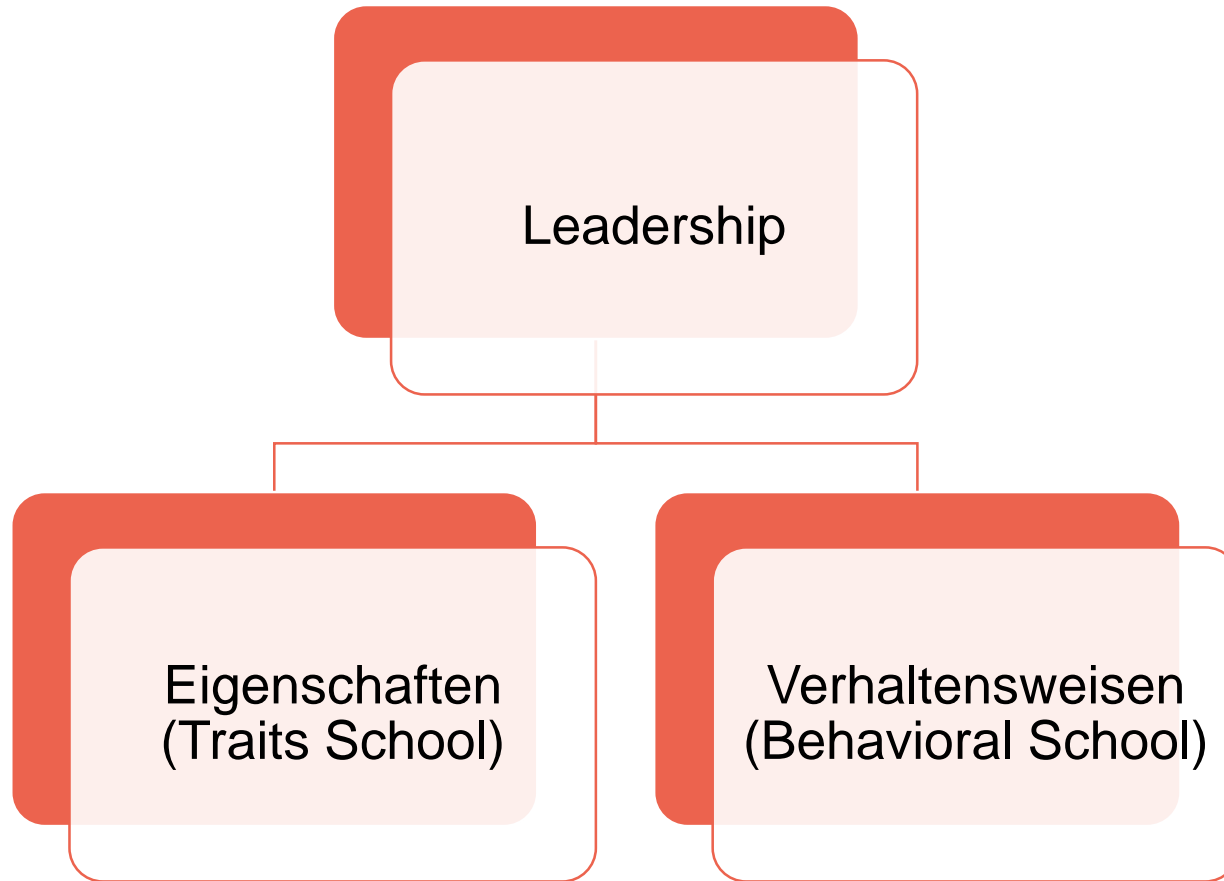


- Müssen Menschen geführt werden?
- Wenn ja: Müssen alle Menschen geführt werden?
- Wollen Menschen sich führen lassen?
- Verlangen Menschen ggfs. nach Führung?

# Orientierungspunkte von Leadership



# Leadership-Zugänge






## Eigenschaften von Leadern: 'Big 5' Personality Traits

 Openness to experience (Offenheit für Erfahrungen)

 Conscientiousness (Gewissenhaftigkeit)

 Extraversion (Geselligkeit)

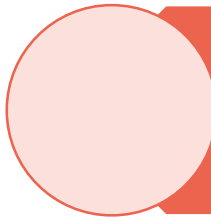
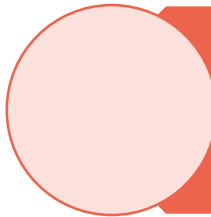
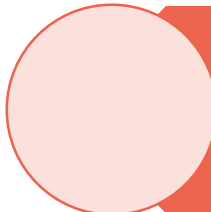
 Agreeableness (Verträglichkeit)

 Neuroticism (emotionale Labilität)



**Welche Eigenschaften haben Leader?**

## Verhalten von Leadern (Auswahl)

-  Akkumulation von Wissen  
(insb. Marktwissen)
-  Entscheidungsfindung
-  Umgang mit  
Stressfaktoren/Resilienz