

# „Einführung in die Betriebswirtschaftslehre“

## 5. Wie funktioniert ein Unternehmen im Innenverhältnis?

Prof. Dr. Jörg Freiling

Lehrstuhl für Mittelstand, Existenzgründung und Entrepreneurship



# „Einführung in die Betriebswirtschaftslehre“

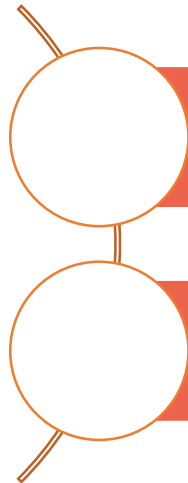
## 5.2.1 Strukturorganisation I

Prof. Dr. Jörg Freiling

Lehrstuhl für Mittelstand, Existenzgründung und Entrepreneurship



# Lernziele



Erkennen unterschiedlicher Organisationszwecke und damit verbundener Organisationsobjekte (Strukturen und Prozesse)

Kenntnis der HAUPTerscheinungsformen einer Binnenorganisation von Unternehmen bezüglich der Aufbaustrukturen



# Überblick



# Teilbereiche der Unternehmensorganisation

## Organisation in Unternehmen

Strukturorganisation

Prozessorganisation

## Worum geht es bei der Strukturorganisation?

Sinnvolle Abteilungen schaffen

Mitarbeiter zuordnen

Verantwortlichkeiten festlegen

Hierarchieebenen definieren

# Spielformen der Strukturorganisation

## Funktionale Organisation

- Gliederung nach Verrichtungen auf der 2. Gliederungsebene
- 1. Gliederungsebene: Leitung

## Objektorientierte Organisation

- Gliederung nach Objekten wie Produkten oder Kunden auf der 2. Ebene
- 1. Ebene: Leitung

## Mischform: Matrixorganisation

- Gliederung nach 2 Kriterien auf 2. Gliederungsebene
- Zumeist Kombination aus Funktionen und einem Objekt

Quelle: in Anlehnung an Freiling & Köhler (2014).

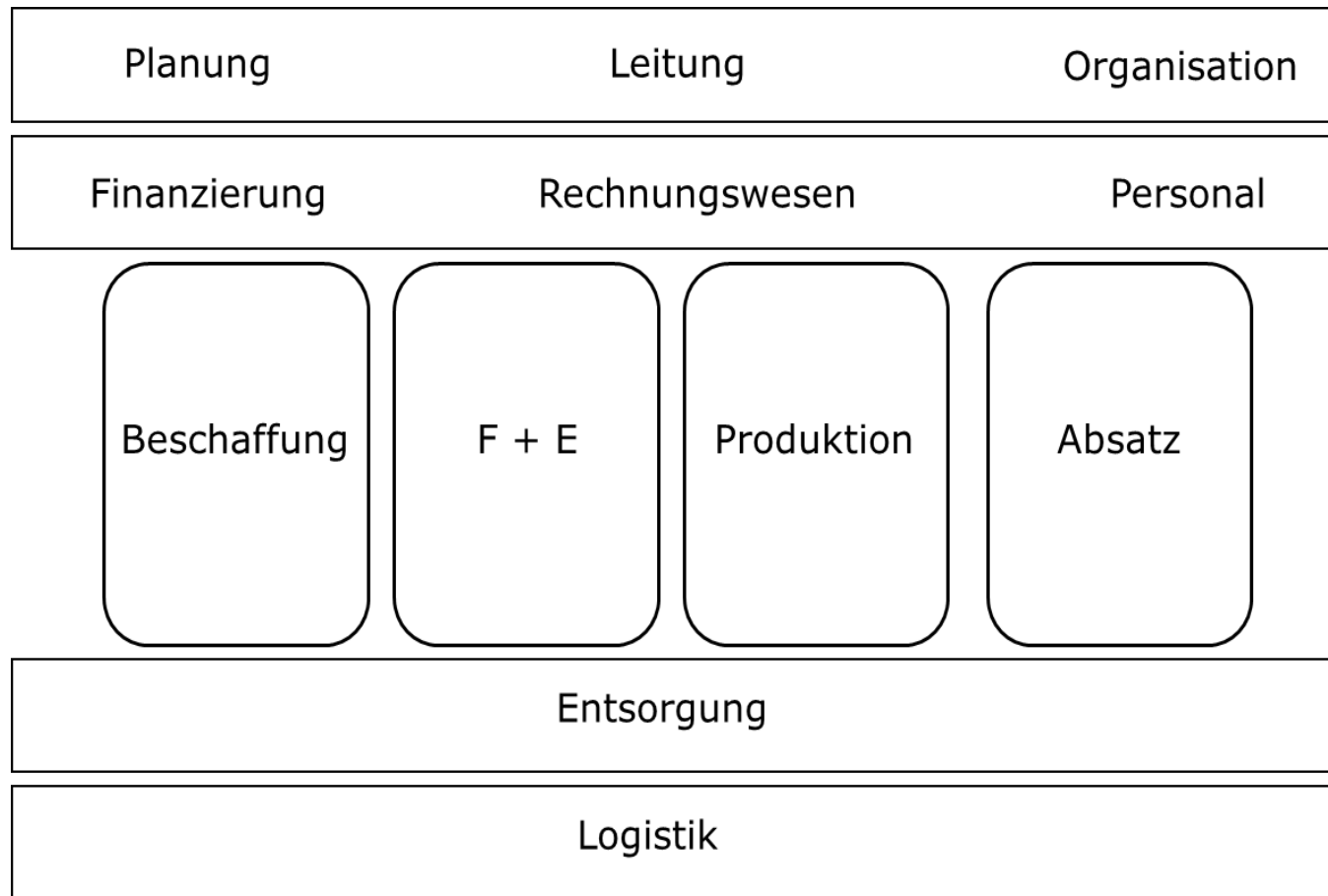


# Funktionale Organisation



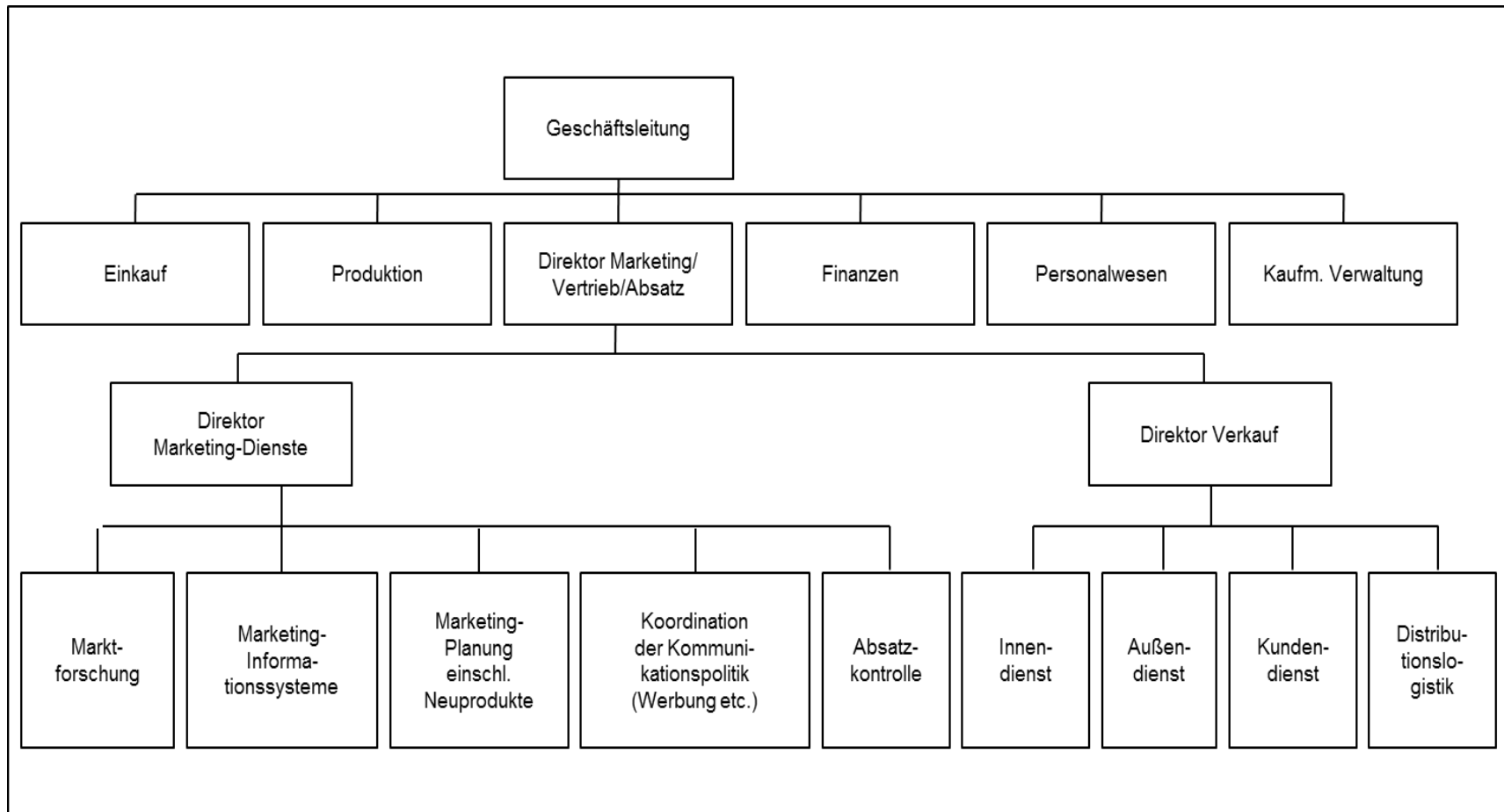


# Funktionale Organisation



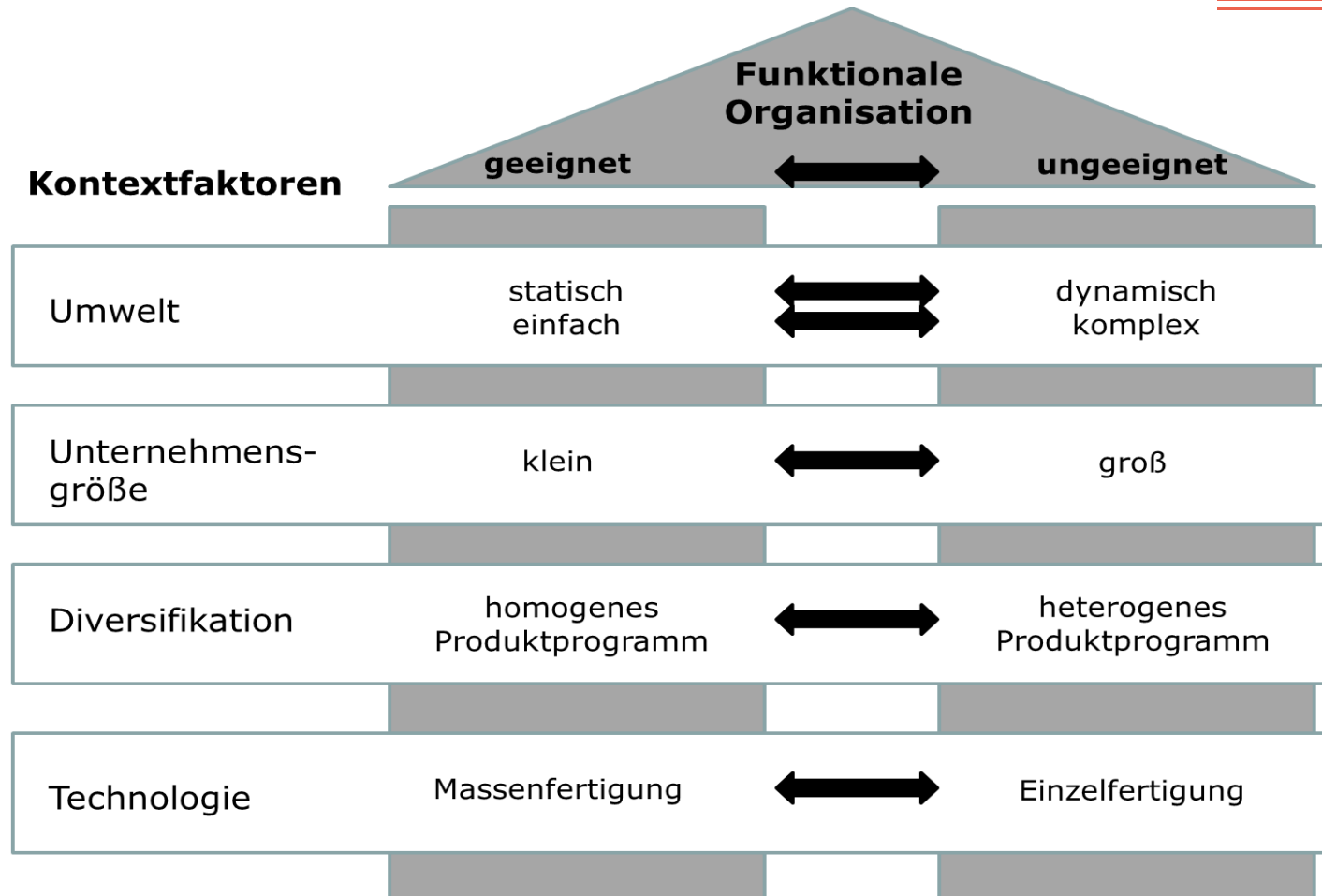
Quelle: Freiling & Reckenfelderbäumer (2010).

# Beispiel einer funktionalen Organisation



Quelle: Freiling & Köhler (2014).

# Beurteilung der funktionalen Organisation



Quelle: Freiling &amp; Köhler (2014).