

„Einführung in die Betriebswirtschaftslehre“

5. Wie funktioniert ein Unternehmen im Innenverhältnis?

Prof. Dr. Jörg Freiling

Lehrstuhl für Mittelstand, Existenzgründung und Entrepreneurship



„Einführung in die Betriebswirtschaftslehre“

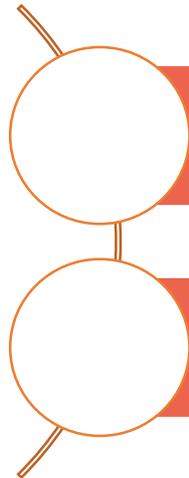
5.2.1 Strukturorganisation I

Prof. Dr. Jörg Freiling

Lehrstuhl für Mittelstand, Existenzgründung und Entrepreneurship



Lernziele



Erkennen unterschiedlicher Organisationszwecke und damit verbundener Organisationsobjekte (Strukturen und Prozesse)

Kenntnis der HAUPTerscheinungsformen einer Binnenorganisation von Unternehmen bezüglich der Aufbaustrukturen



Überblick



Teilbereiche der Unternehmensorganisation

Organisation in Unternehmen

Strukturorganisation

Prozessorganisation

Worum geht es bei der Strukturorganisation?

Sinnvolle Abteilungen schaffen

Mitarbeiter zuordnen

Verantwortlichkeiten festlegen

Hierarchieebenen definieren

Spielformen der Strukturorganisation

Funktionale Organisation

- Gliederung nach Verrichtungen auf der 2. Gliederungsebene
- 1. Gliederungsebene: Leitung

Objektorientierte Organisation

- Gliederung nach Objekten wie Produkten oder Kunden auf der 2. Ebene
- 1. Ebene: Leitung

Mischform: Matrixorganisation

- Gliederung nach 2 Kriterien auf 2. Gliederungsebene
- Zumeist Kombination aus Funktionen und einem Objekt

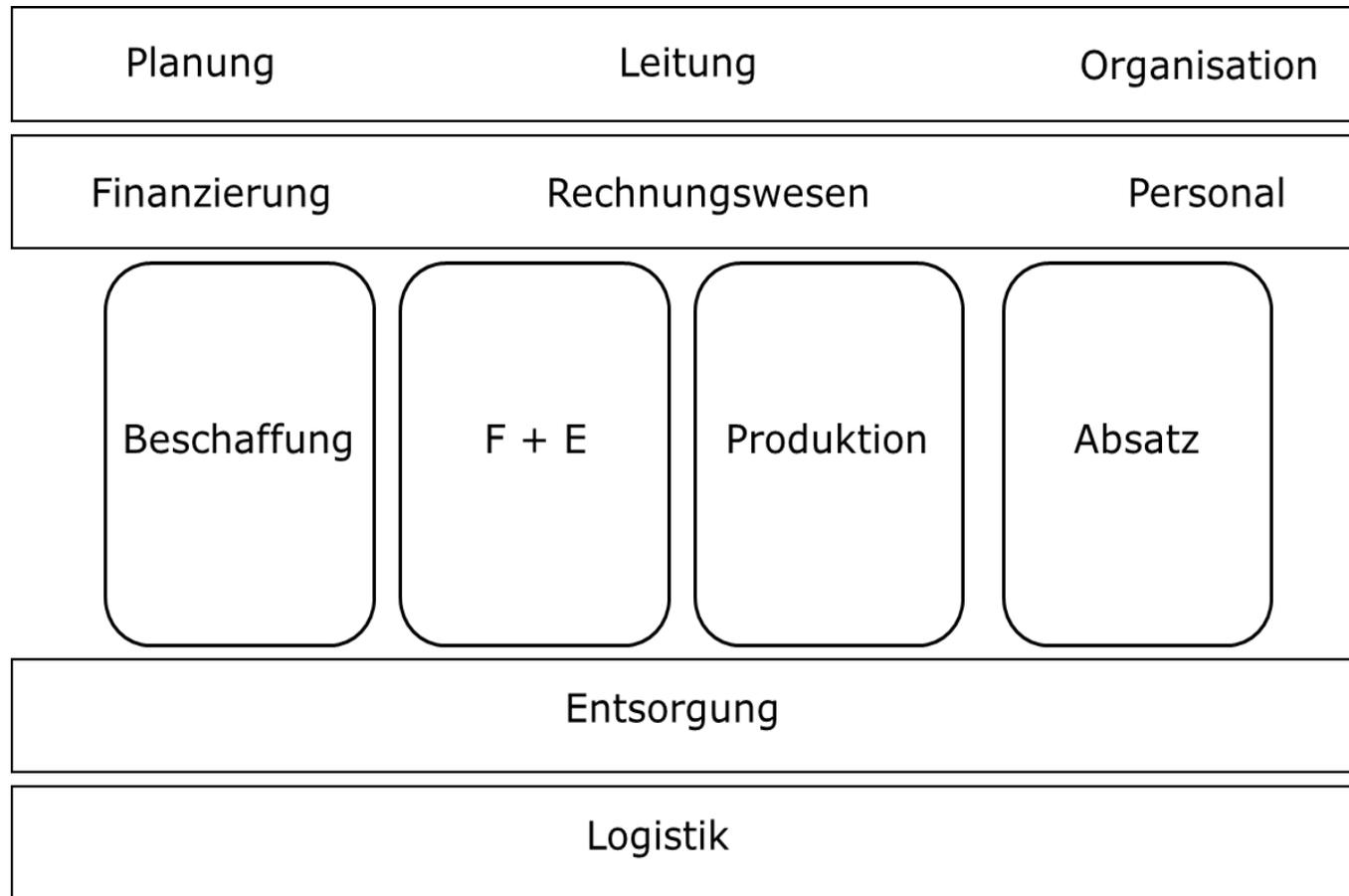
Quelle: in Anlehnung an Freiling & Köhler (2014).



Funktionale Organisation

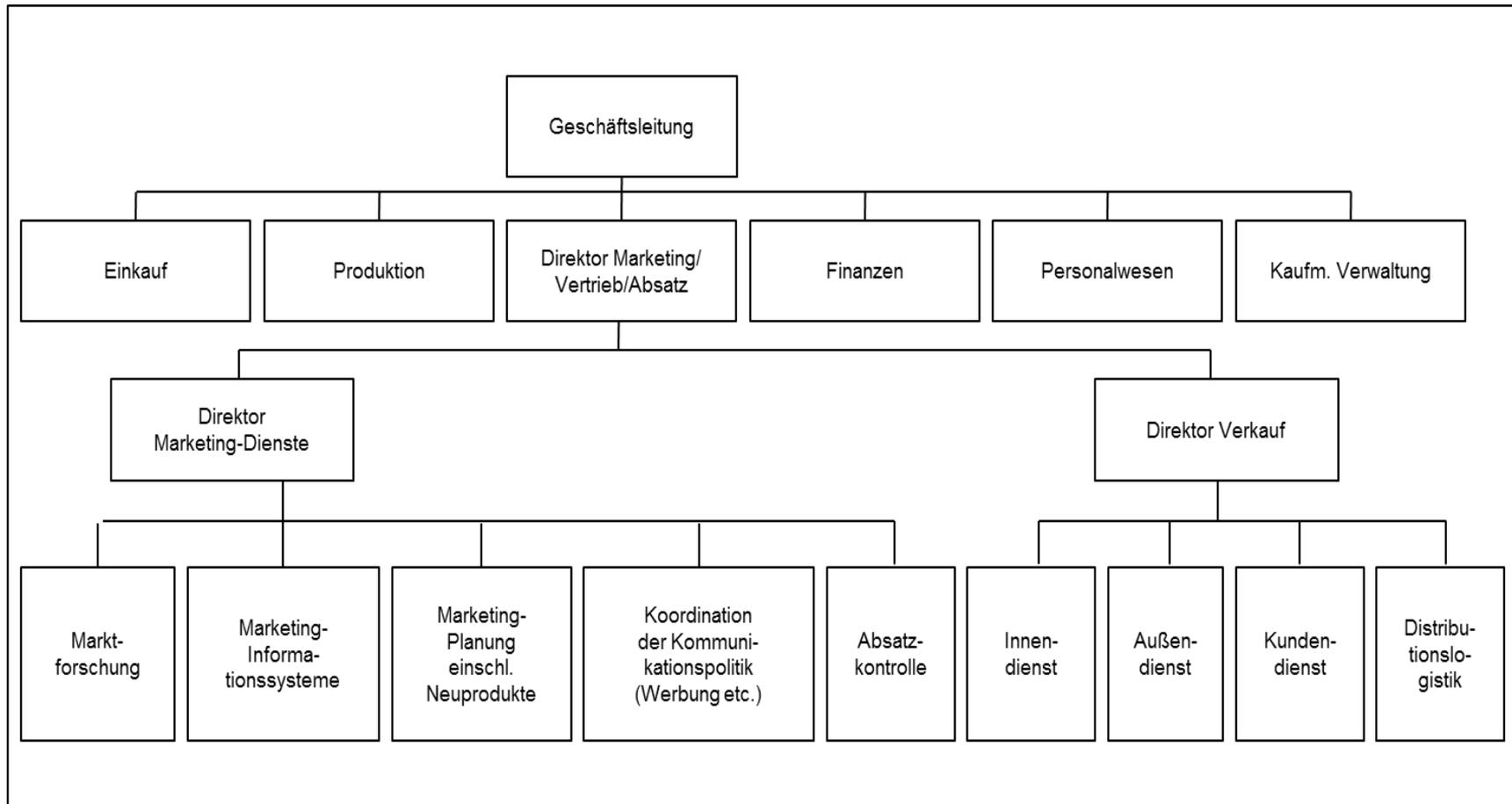


Funktionale Organisation



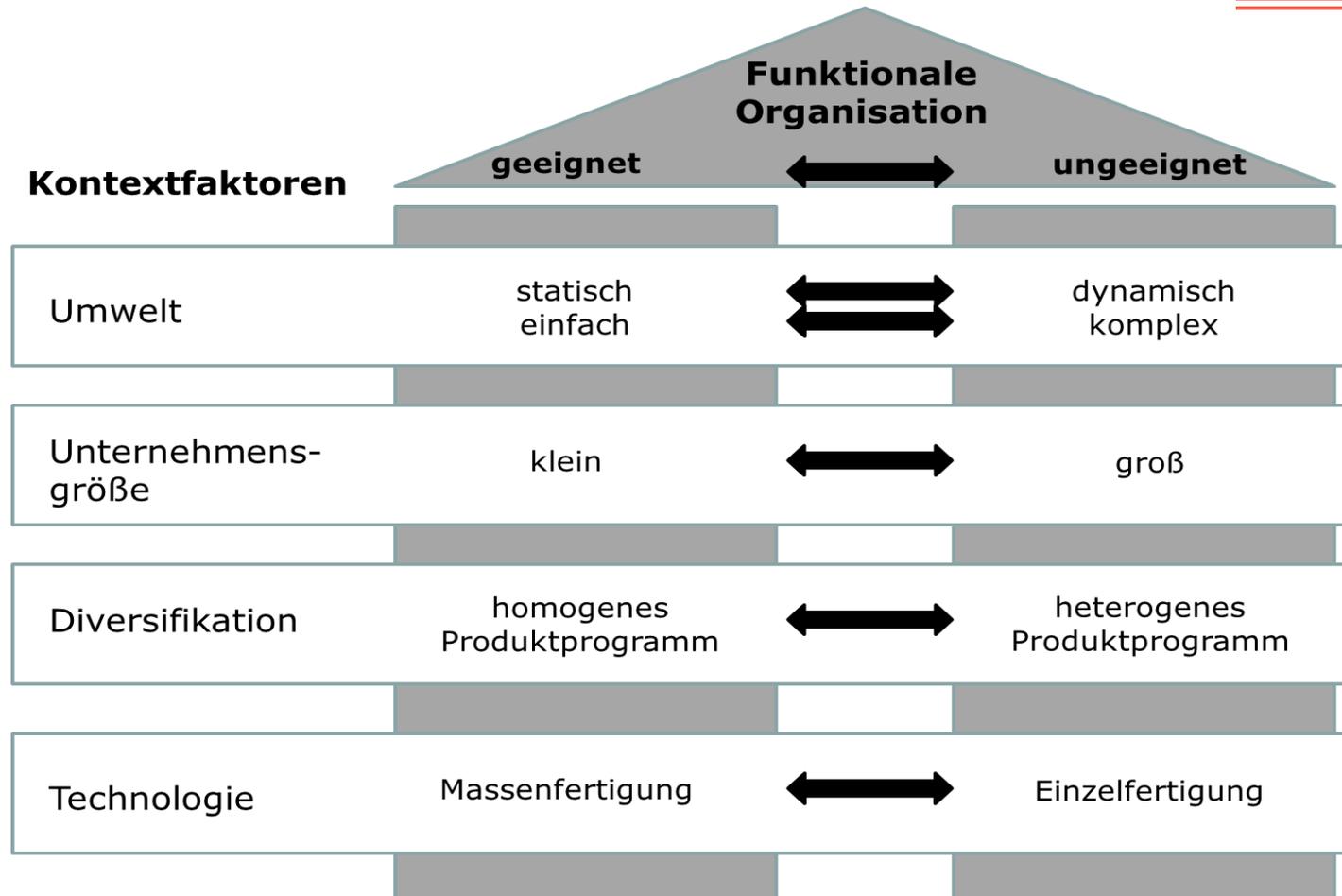
Quelle: Freiling & Reckenfelderbäumer (2010).

Beispiel einer funktionalen Organisation



Quelle: Freiling & Köhler (2014).

Beurteilung der funktionalen Organisation



Quelle: Freiling & Köhler (2014).