



Virtuelle Akademie **Nachhaltigkeit**

Sustainable Leadership

Episode 1: Das Konzept Sustainable Leadership

Prof. Dr. Georg Müller-Christ
Universität Bremen

 Universität Bremen*
***EXZELLENT.**

gefördert durch



Deutsche
Bundesstiftung Umwelt

www.dbu.de

Veranstaltung: Nachhaltiges Management *erstellt und gefördert durch*



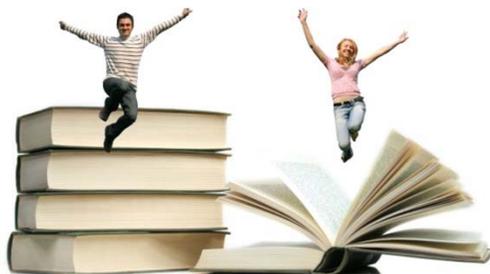


Übersicht der Lerneinheit 11

Episode 1: Das Konzept Sustainable Leadership

Episode 2: Die Beobachtung der Ressourcenkompetenzen von Entscheidungsträger/innen (I)

Episode 3: Die Beobachtung der Ressourcenkompetenzen von Entscheidungsträger/innen (II)





Lernziele der 1. Episode

Lernziel 1:

Sie haben eine Vorstellung, was der Unterschied von Management und Leadership ist.

Lernziel 2:

Sie wissen, was Sustainable Leadership mit dem Gerangel der Entscheidungsprämissen zu tun hat.

Lernziel 3:

Sie können begründen, anhand welcher Performanzen sich Ressourcenkompetenzen beobachten lassen

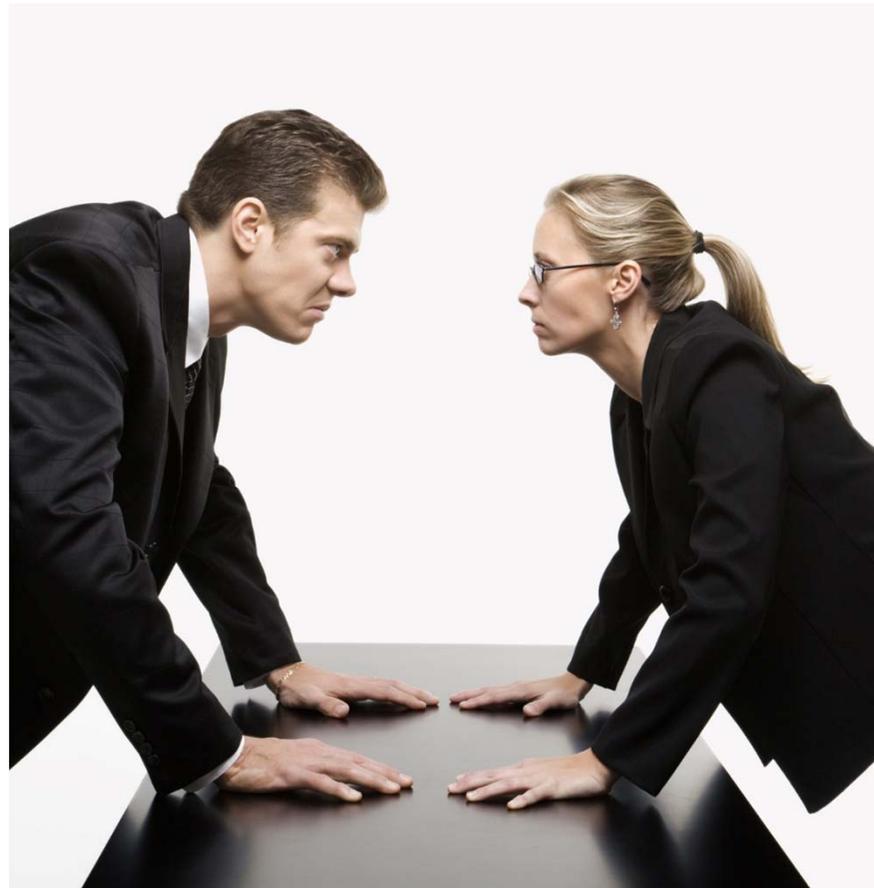


Basisquelle der Lerneinheit:
Kap. 10



Management versus Leadership?

Umsetzung



Richtungs-
sicherheit



Definitionen von Sustainable Leadership

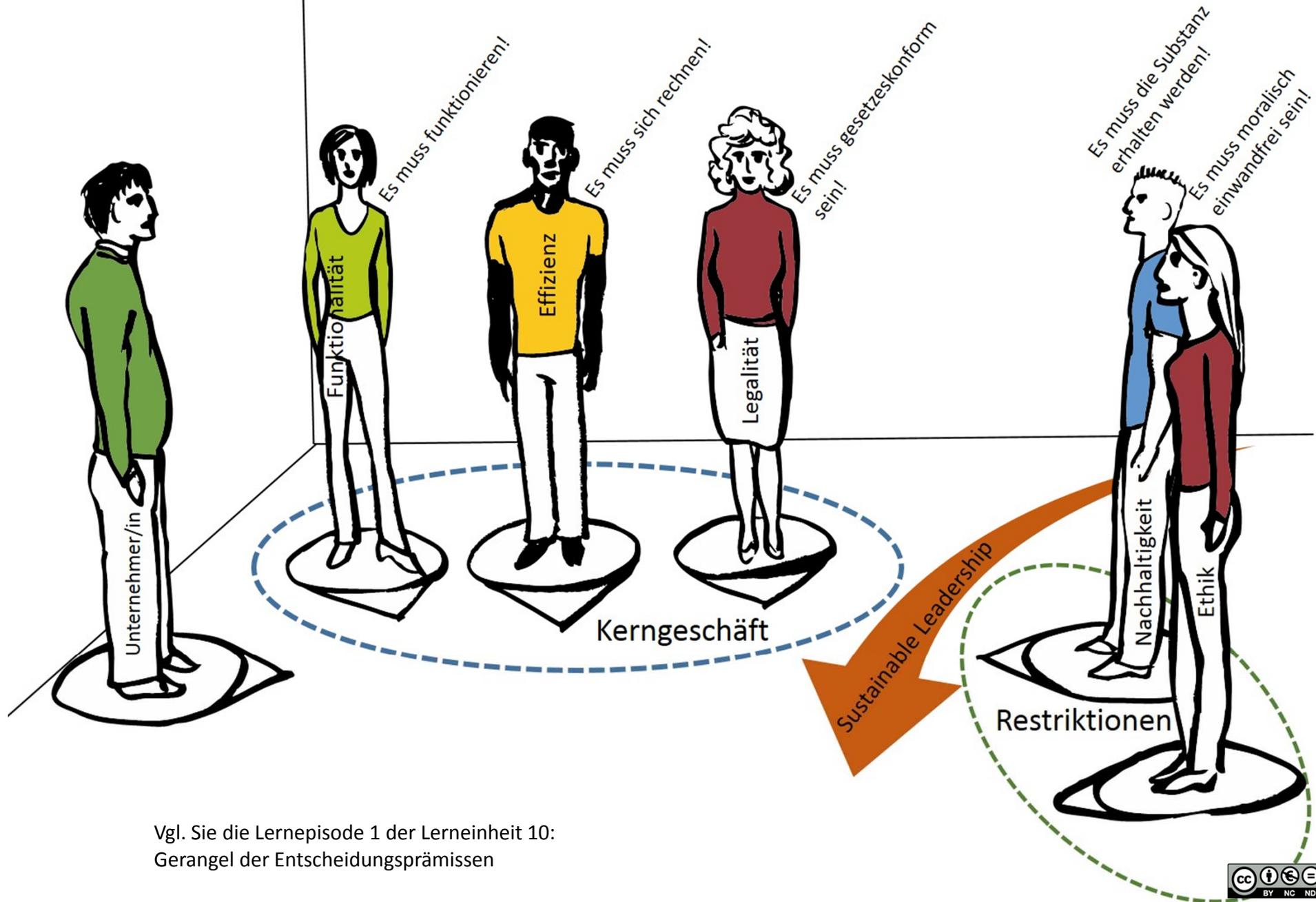
*„Sustainable Leadership is concerned with creating current and future profits for an organization **while** improving the lives of all concerned.“ (McCann/Holt 2010, 209)*



*„Ein Sustainable Leader ist eine Führungskraft, die ihre Vision der Personalführung und Ideenrealisierung unter einer **Langzeitperspektive** umzusetzen versucht. Es handelt sich hierbei um eine Person, die sich dem Unternehmen, den Personen und **gleichzeitig** dem Wunsch nach Profit verschrieben hat. Sustainable Leader sind folglich Change Agents, die **gleichzeitig** versuchen, die Welt zu verbessern und sich um ihre eigenen Belange sowie der ihnen Folgenden zu kümmern.“*

(Neumann 2013, 19 f.)

Das System der Entscheidungsprämissen



Vgl. Sie die Lernepisode 1 der Lerneinheit 10:
Gerangel der Entscheidungsprämissen



Definition Sustainable Leadership



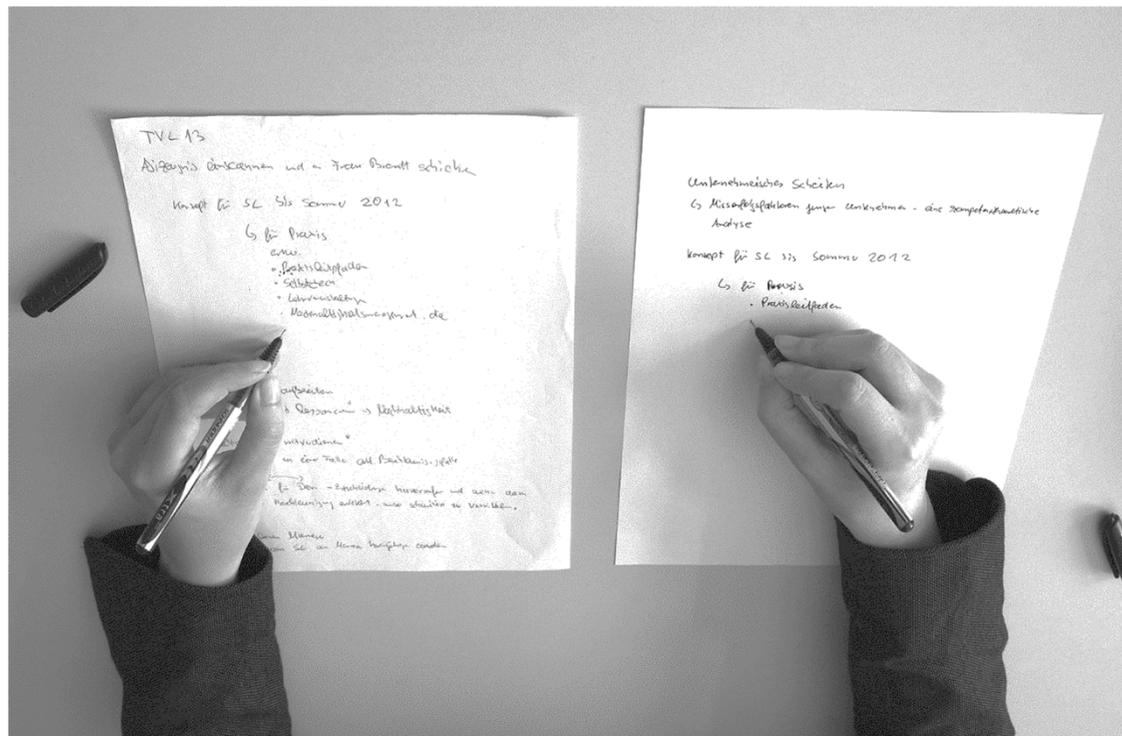
Sustainable Leadership hat die Aufgabe, das Kräftespiel von herkömmlichen und nachhaltigkeitsbezogenen Entscheidungsprämissen nach neuen Regeln zu gestalten und damit Entscheidungsprozessen eine Struktur zu geben, die intelligente Abwägungsverfahren zwischen kurz- und langfristigem Erfolg dauerhaft ermöglicht.



Nachgedacht!

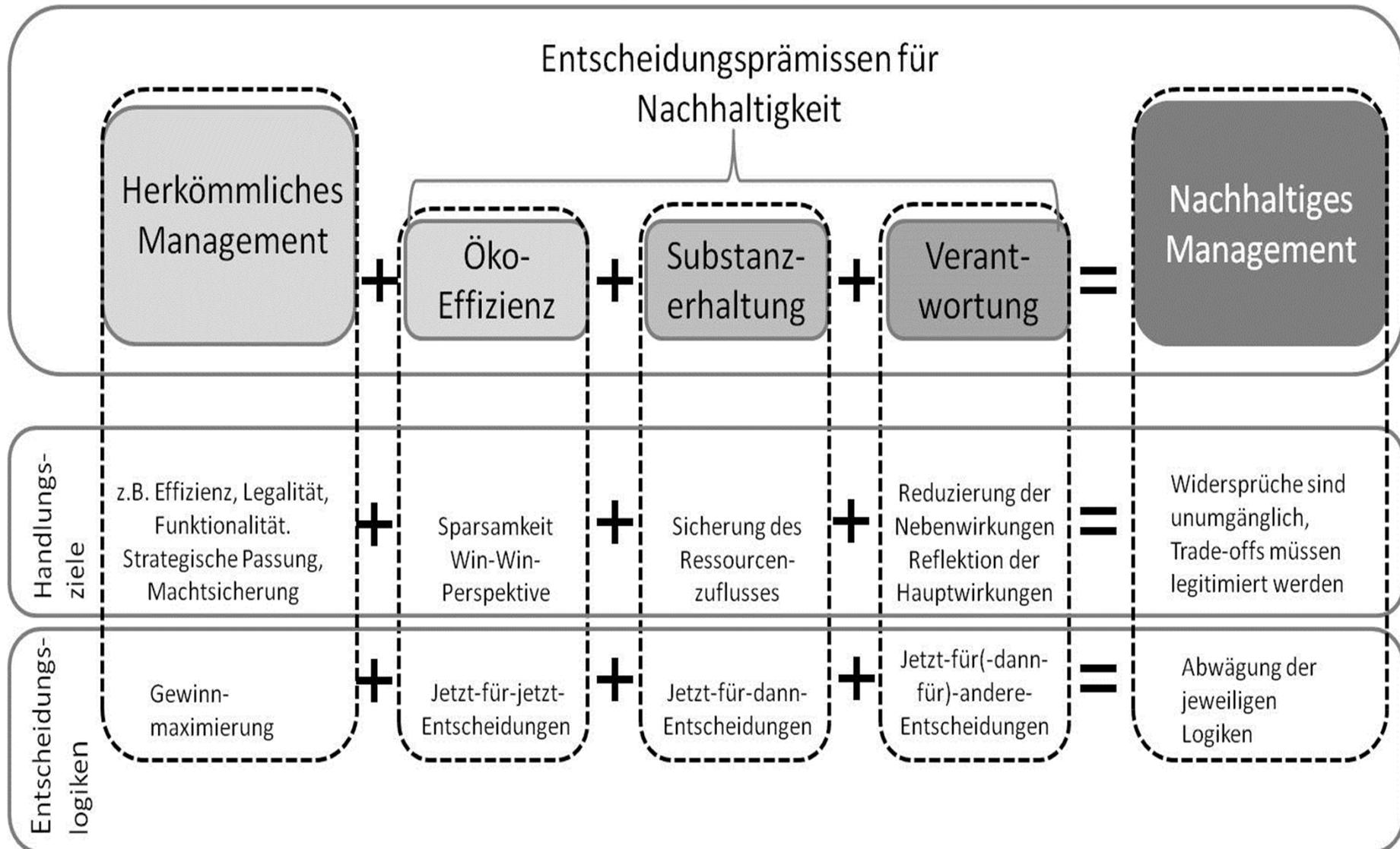
Schreiben Sie hier die
Geschichte Ihrer Karriere
oder Karriere-Erwartungen.

Schreiben Sie hier die
Geschichte Ihrer Gesundheit
und Ihrer gesunden
Beziehungen.





Der Kontext für Sustainable Leadership

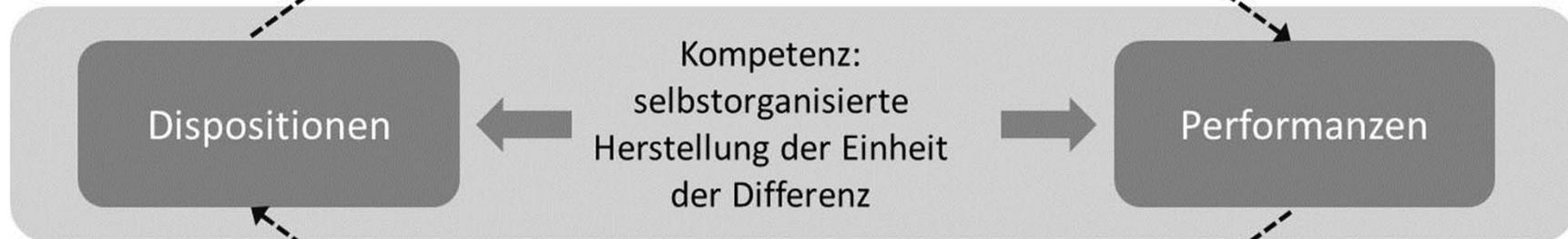




Kompetenzkonstrukt



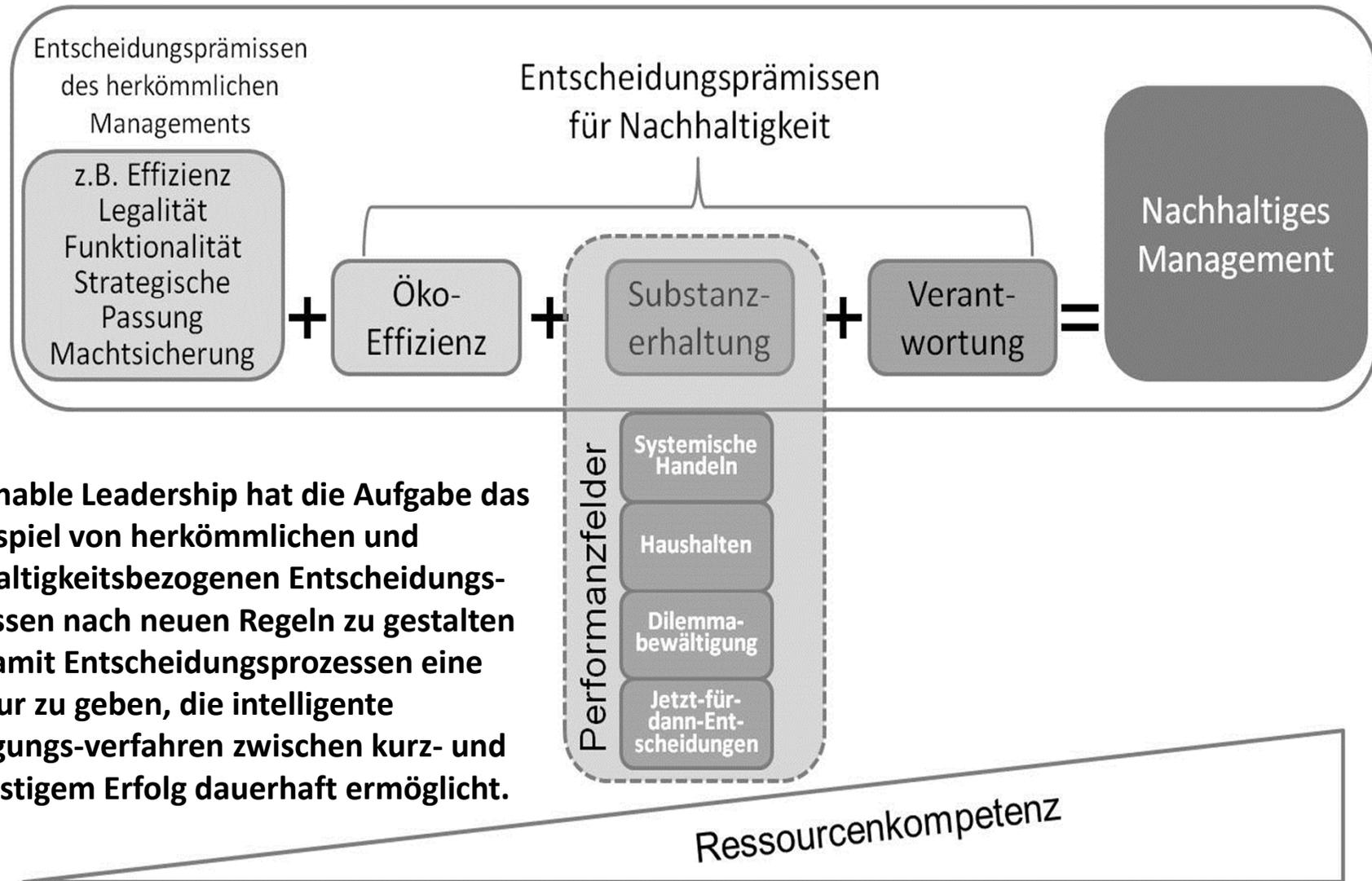
Kompetenz als Vorschuss an
Problemlösungsdisposition



Kompetenz als Zuweisung in
Fremd- und Selbst-
beobachtungsgeschichten



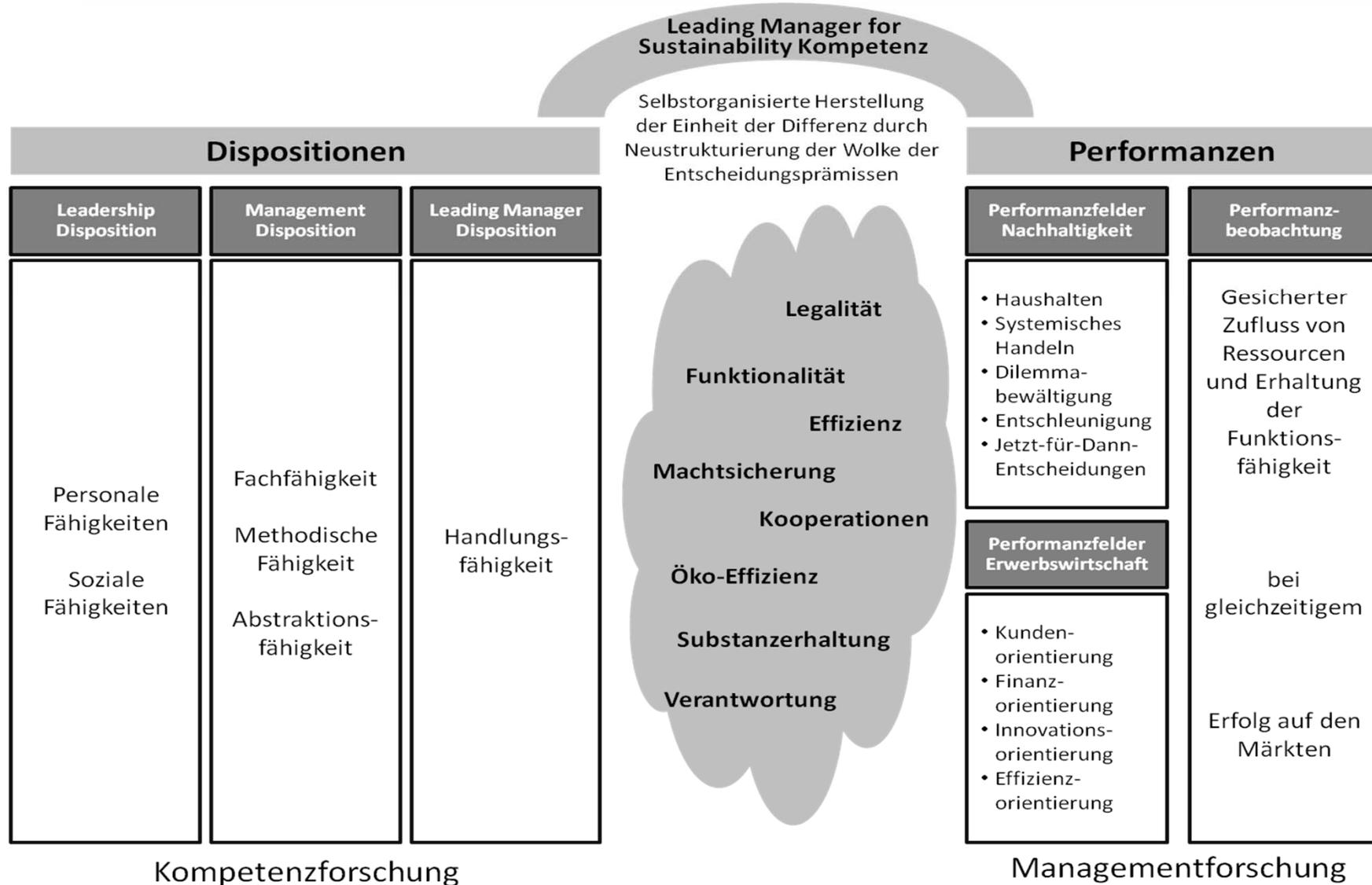
Ressourcenkompetenzen



Sustainable Leadership hat die Aufgabe das Kräftespiel von herkömmlichen und nachhaltigkeitsbezogenen Entscheidungsprämissen nach neuen Regeln zu gestalten und damit Entscheidungsprozessen eine Struktur zu geben, die intelligente Abwägungs-verfahren zwischen kurz- und langfristigem Erfolg dauerhaft ermöglicht.

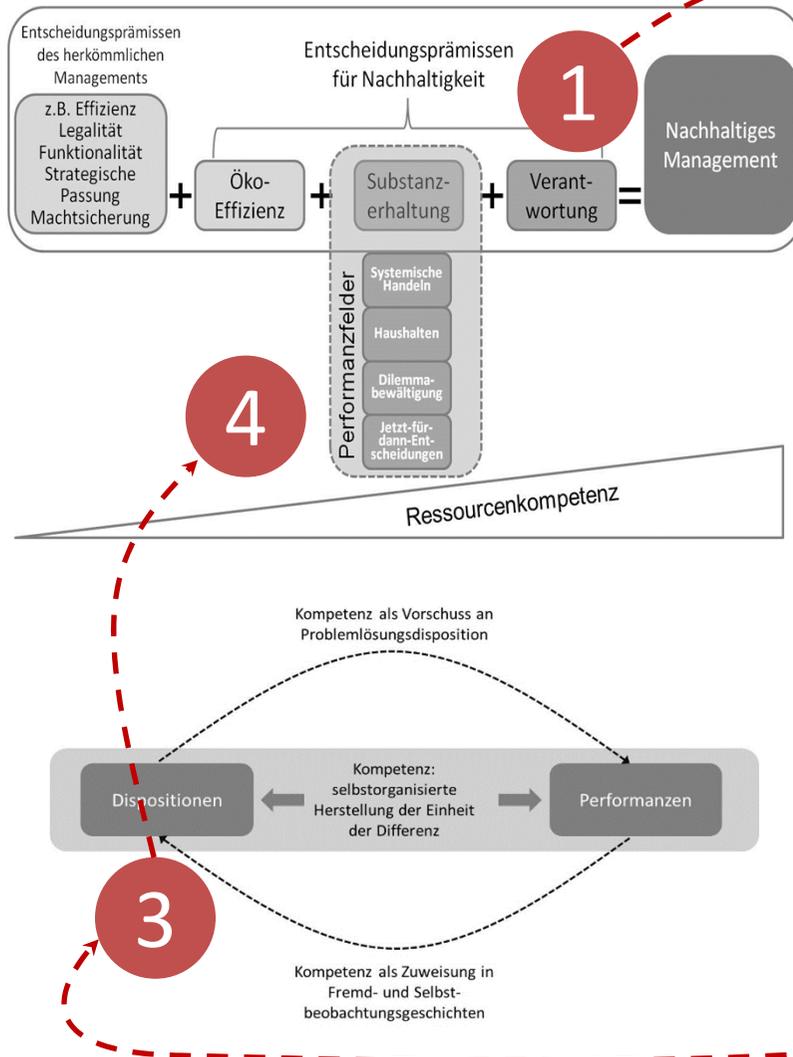


Brücke zwischen Dispositionen und Performanzen im Nachhaltigkeitskontext





Herleitung eines ressourcenorientierten Sustainable Leadership



Sustainable Leadership hat die Aufgabe, das Kräftespiel von herkömmlichen und nachhaltigkeitsbezogenen Entscheidungsprämissen nach neuen Regeln zu gestalten und damit Entscheidungsprozessen eine Struktur zu geben, die intelligente Abwägungsverfahren zwischen kurz- und langfristigem Erfolg dauerhaft ermöglicht.



Nachgedacht!

Welche Dispositionen bringen Sie schon mit, um gegebenenfalls eine Nachhaltigkeitsperformanz zu zeigen?

Stellen Sie sich vor, Sie würden sich ganz nachhaltig verhalten. Welche Performanz würde ihr Umwelt beobachten?





Sustainability Leadership Relational Model ©

Sustainable Leadership

benefits the long-term good by positive influence of people to create change and demonstrate values that support positive principles of society. It must make substantial contributions to the quality of life of their employees and the community as well as sustaining and renewing the natural environment. A great way to illustrate this goal is to use the Sustainability Leadership Relational Model© from the Sustainability Leadership Institute

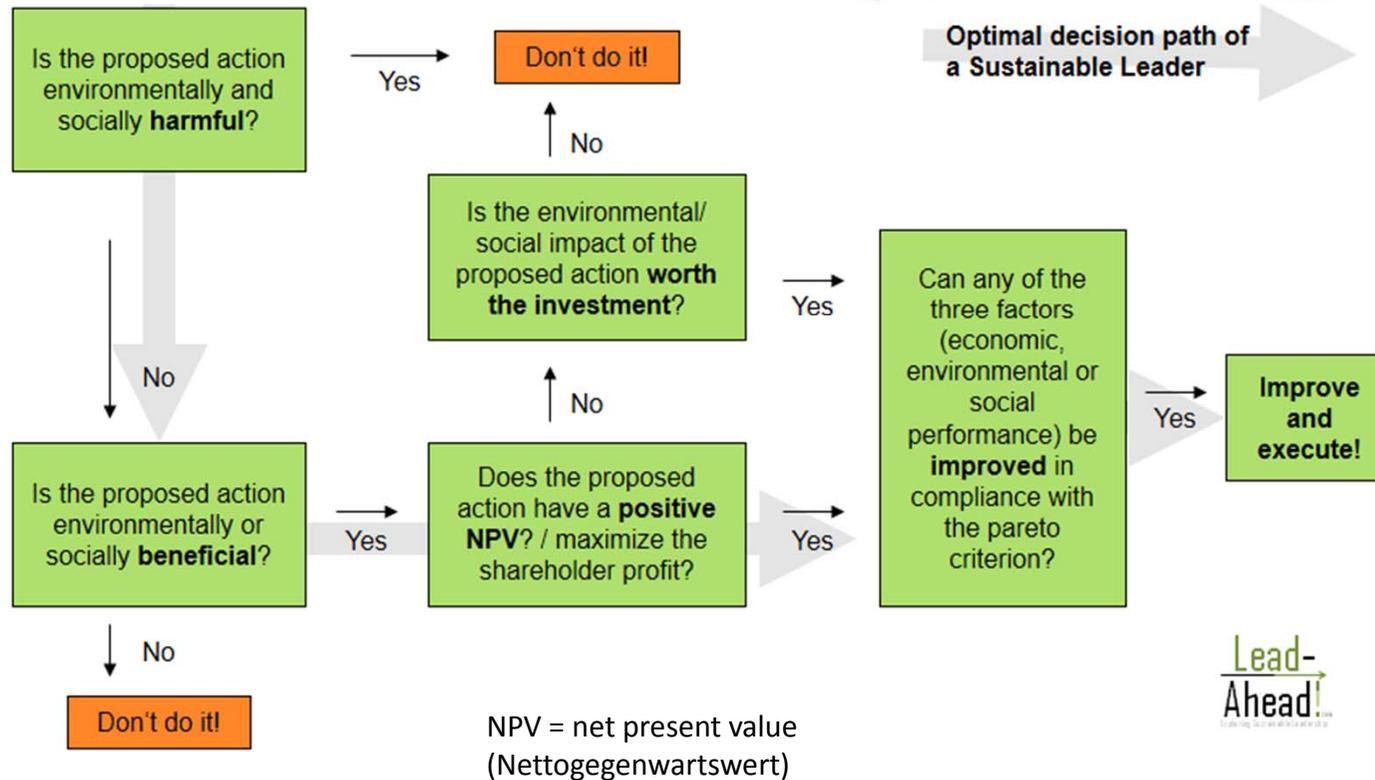




The Sustainable Leader's Decision Tree

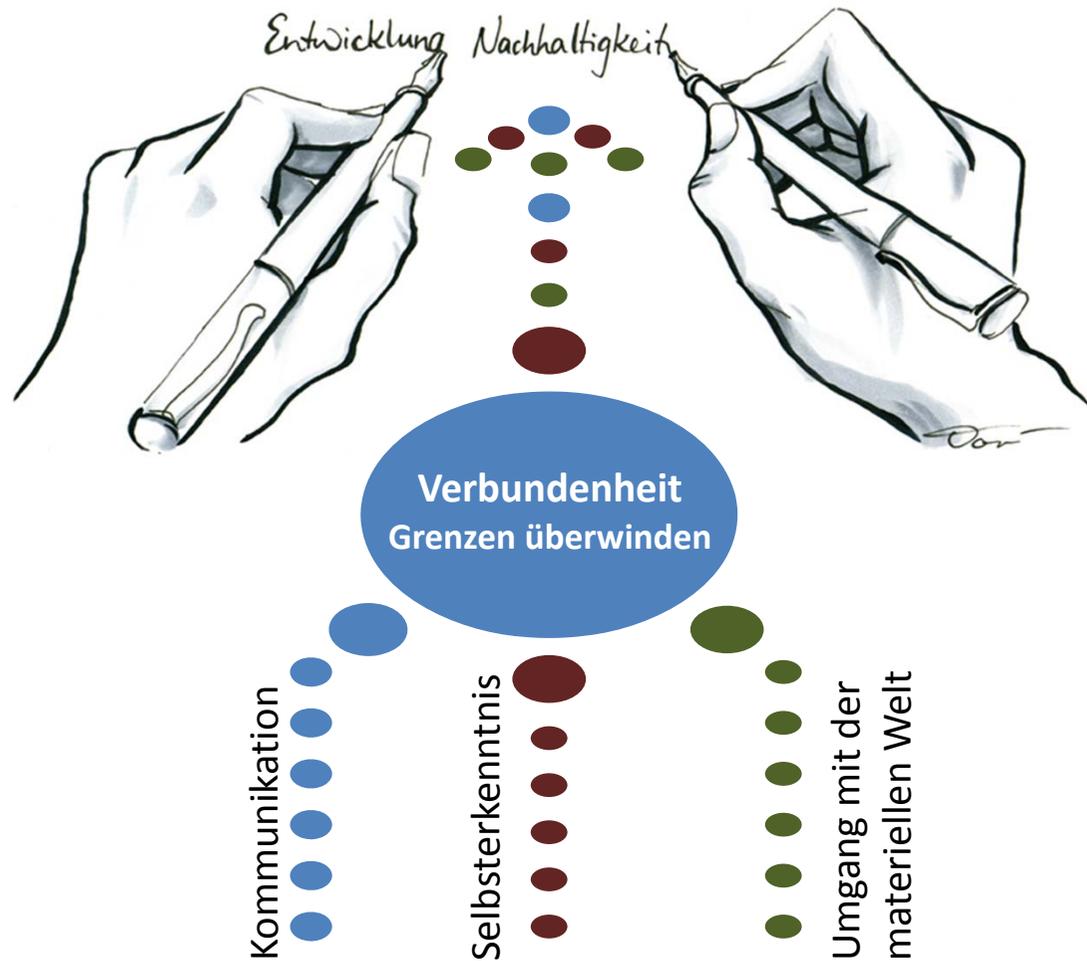


The Sustainable Leader's Decision Tree





Quellen der Veränderung nach Scharmer



- 1) Verbesserte Beziehung zu anderen
- 2) Verbesserte Beziehung zum gesamten System
- 3) Verbesserte Beziehung zu sich selbst

Die Qualität der Ergebnisse, die von einem beliebigen System hervorgebracht werden, hängt von der Qualität des Bewusstseins ab, aus dem heraus die Menschen im System handeln.

Scharmer, O. (2009): Theorie U.



Nachgefragt!

Wenn ich diese Ausführungen über Sustainable Leadership höre, dann habe ich den Eindruck, dass diese Ideen gut in eine moderne Welt passen. Ich fühle mich aber auch überfordert und kann kaum erfassen, was da alles an Ganzheitlichkeit, Bewusstsein, Verbundenheit und Selbsterkenntnis gefordert wird.

- Können Führungskräfte all diesen Anforderungen wirklich gerecht werden?

Der Begriff der Ressourcenkompetenzen klingt hingegen fassbarer.

- Hab ich das richtig verstanden, dass es letztlich darauf ankommt, alle wirtschaftlichen Prozesse nicht nur aus der Geld- sondern auch aus der Ressourcenperspektive zu betrachten?

Ambidexterie ist sehr selten.

- Sind die Menschen, die als Sustainable Leader in Frage kommen auch selten?